

Jesi, 18 Gennaio 2024

POLITICA ANTICORRUZIONE

Scopo Questa politica ha lo scopo di assicurare il rispetto delle leggi in vigore a livello internazionale e locale da parte dei dirigenti e dipendenti della **OSL TECHNOLOGY Srl** e che gli stessi si comportino in modo appropriato e siano a conoscenza delle conseguenze legali dei comportamenti non ammessi.

Contesto Secondo la nuova Convenzione penale anticorruzione del Consiglio d'Europa, gli stati membri devono punire episodi di corruzione attiva e passiva tra privati e obbligare le aziende ad assumersi le proprie responsabilità relativamente alla corruzione attiva verso il privato e il pubblico.

Definizioni Con il termine «corruzione» si intende l'abuso di potere mirato a ottenere un vantaggio personale indebito o un vantaggio sleale a spese di terzi o del pubblico. La corruzione non si limita all'abuso di una posizione pubblica ma può anche avvenire tra società private. Da un punto di vista legale, la definizione ufficiale di corruzione è di importanza fondamentale: «un individuo colpevole di «corruzione» è chiunque prometta o accordi deliberatamente a terzi un vantaggio pecuniario (in denaro) o di altro tipo o un oggetto di valore affinché questi commetta un'azione (o un'omissione) contraria ai propri doveri d'ufficio, per ottenere o conservare offerte di vantaggio sleale». Anche essere soggetti a corruzione (la cosiddetta corruzione passiva) è considerato un atto di corruzione. La corruzione tra privati è soggetta a procedimento penale in tutta Europa.

Rispetto di leggi e standard etici, concorrenza leale Tutti i dipendenti devono rispettare le leggi vigenti a livello internazionale e locale. Le stesse leggi devono essere rispettate da fornitori, agenti o altri partner commerciali. Ciò può essere sottolineato ad esempio inserendo relative clausole nei contratti con tali partner. **OSL TECHNOLOGY Srl** non tollera rapporti d'affari sleali o contrari all'etica.

Comportamenti non ammessi Sono vietati i seguenti comportamenti:

- Promesse, offerte o pagamenti di tangenti o di altri vantaggi a dipendenti di aziende private o a pubblici ufficiali nazionali o stranieri e accettazione di tali pagamenti o vantaggi.
- Promesse, offerte o corresponsione di pagamenti di facilitazione o gratifiche allo scopo di favorire le relazioni commerciali.

Regali e inviti

- Lo scambio di regali non è contemplato nelle pratiche commerciali di **OSL TECHNOLOGY Srl**, in generale non è consentito fare né accettare regali sotto forma di denaro od oggetti di valore.
- Gli inviti sono regolati in modo analogo e devono rientrare entro limiti adeguati, in modo che la loro accettazione non sottoponga il destinatario ad alcuna forma di dipendenza.

È consentito fare o accettare inviti nei seguenti casi:

- Pranzi/cene con rappresentanti di aziende con le quali **OSL TECHNOLOGY Srl** ha relazioni commerciali, con spese proporzionate all'occasione
- Occasioni speciali per l'azienda che estende l'invito, come ricorrenze aziendali presso la sede, visite, eventi con i clienti
- Eventi di ospitalità aziendale di entità proporzionata e approvati dalla dirigenza.

Qualunque eccezione a questa politica deve essere preventivamente approvata dalla Direzione Generale.

Conseguenze legali La pena per i comportamenti non ammessi è determinata dalla legge in vigore.

Implementazione, responsabilità La Direzione si impegna ad assicurare che i dipendenti siano al corrente del contenuto di questa direttiva e si comportino di conseguenza nonché a incoraggiare un comportamento adeguato da parte degli stessi per mezzo di istruzioni chiare. I dipendenti devono tenere un comportamento appropriato in linea con questa direttiva. Questa direttiva non può prevedere né definire tutte le situazioni che si possono presentare ai dirigenti e ai dipendenti. In caso di dubbio occorre contattare tempestivamente la Direzione Generale.

CODICE DI CONDOTTA

Ogni società, grande o piccola che sia, ha bisogno di una serie di standard di guida che ne regolino i comportamenti interni ed esterni. **OSL TECHNOLOGY Srl** nei suoi anni di esperienza si è dotata di propri standard chiari, omogenei, conosciuti e compresi da tutti e sono contenuti nel proprio codice di condotta denominato «Regolamento Interno» che è stato discusso, approvato e sottoscritto dal Consiglio di Amministrazione ed è alla base del nostro Sistema di Gestione. Il Codice di Condotta definisce le regole all'interno della quale **OSL TECHNOLOGY Srl** dovrà operare compreso il rispetto delle leggi locali. Sono fattori fondamentali per il nostro Sistema di Gestione la Responsabilità, l'Integrità ed il Rispetto, principi i quali saranno integrati nella quotidianità e in tutti i processi decisionali. Il Codice di Condotta comprende una serie di politiche relative a diverse aree una delle quali riguarda politiche specifiche su **corruzione** e **denunce di non conformità (whistle-blowing)**. Il rispetto del Codice aiuterà **OSL TECHNOLOGY Srl** a raggiungere i propri obiettivi di leadership settoriale, eccellenza e rispetto dell'ambiente.

POLITICA “WHISTLE-BLOWING”

(Politica etica di escalation D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023)

Denunce di condotta non conforme

Scopo In attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937, è stato emanato il D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 in materia di whistleblowing relativa alle «Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato». Il decreto è entrato in vigore il 30 marzo 2023 e le disposizioni ivi previste sono efficaci dal 15 luglio 2023.

Politica **OSL TECHNOLOGY Srl** opera in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 in materia di whistleblowing. La conformità e l'osservanza di suddetta Legge in azienda è assicurata e ogni dipendente è responsabile del rispetto di tali obblighi. Tutti i dipendenti sono tenuti a denunciare eventuali violazioni della legge o di richieste di azioni che possano costituire una violazione. N.B.: I casi di cui sopra dovranno essere denunciati presso il portale **ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione)** al seguente indirizzo <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing> che ne assicurerà la gestione in conformità alla suddetta legge in quanto organo di terza parte.

OSL TECHNOLOGY Srl

La Direzione Generale